

A N U N Ț

Primăria Comunei Pristol organizează concurs de recrutare pentru ocuparea unui post contractual vacant de conducere, cu normă întreagă pe perioadă nedeterminată de Șef Serviciu din cadrul “Serviciului de alimentare cu apa al comunei Pristol” aflat în subordinea Consiliului Local Pristol.

Poate participa la concurs persoana care îndeplinește următoarele condiții generale

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în științe economice, vechime minimă în specialitatea studiilor 2 ani.
- cunoștințe operare pe calculator, nivel mediu, dovedit cu acte (certificat, diplomă, atestat).

Concursul se organizează la sediul Primăriei Comunei Pristol din Localitatea Pristol, Județul Mehedinți, în perioada: **15– 17.03.2023** și constă în susținerea a două probe:

- Proba scrisă în data de 15.03.2023, ora 10,00;
- Interviu în data de 17.03.2023, ora 11,00.

Calendarul de desfășurare a concursului:

- dosarele de concurs se depun până în data de 07.03.2023, ora 12,00
- **selectia dosarelor** se va face până în data de 08.03.2023, ora 12,00;
- **proba scrisă** are loc în data de 15.03.2023, ora 10.00, la sediul Primăriei Comunei Pristol;
- **interviul** are loc în data de 17.03.2023, ora 11.00, la sediul Primăriei Comunei Pristol;

Dosarele de înscriere se depun la secretarul Comisiei de concurs la sediul Primăriei Comunei Pristol în termen de 10 zile lucrătoare de la data publicării anunțului și vor conține în mod obligatoriu, următoarele:

- a)** formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b)** copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c)** copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d)** copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e)** copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f)** certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g)** adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h)** certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i)** curriculum vitae, model comun european.

Copiile de pe actele din dosar se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs, sau în copii legalizate.

Informații suplimentare se pot obține la sediul Primăriei Comunei Pristol din Localitatea Pristol.

PRIMAR,

NEAMTU ION

BIBLIOGRAFIA

la concursul/examenul organizat pentru ocuparea funcției contractuale de șef serviciu din cadrul “Serviciului de alimentare cu apă al comunei Pristol” aflat în subordinea Consiliului Local al comunei Pristol, județul Mehedinți

1. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu următoarea

tematică:

-Partea VI, Titlul III-Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice;

-Partea VII-Răspunderea administrativă;

-Partea VIII-Servicii publice.

2. Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

3. Legea nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, republicată, cu modificările și

completările ulterioare;

4. Legea nr. 241/2006 privind serviciul de alimentare cu apă și canalizare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

5. Ordinul nr. 88/2007 pentru aprobarea regulamentului-cadru al serviciului de alimentare cu apă și

de canalizare;

7. Legea nr. 458/2002 privind calitatea apei potabile, republicată, cu modificările și completările

ulterioare.

8. Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Notă: candidații vor avea în vedere la studierea actelor normative din bibliografia stabilită în vederea susținerii concursului inclusiv republicările, modificările și completările ulterioare.

**PRIMAR,
NEAMTU ION**